

Arbeit beeinträchtigt
und mache krank,
lautet eine verbreitete
Grundhaltung bei
Diskussionen rund um
psychische Belastungen
am Arbeitsplatz.
Die positiven, leistungs-
erhaltenden und
gesundheitsfördernden
Auswirkungen gut
gestalteter Arbeits-
bedingungen werden
häufig nicht erwähnt.

*Als langjährige
Führungskraft in der
Vorarlberger Industrie
und Sozialwirtschaft
kenne ich beide
Perspektiven: jene der
Unternehmensführung
und jene der
Mitarbeitenden!*



Zu meiner Person

- Dr. Beat Klaus Rünzler, MBA
- Studium der Psychologie und Betriebswirtschaft
 - langjährige Führungskraft in der Industrie und Sozialwirtschaft
 - BÖP-zertifizierter Arbeits- und Organisationspsychologe

Rauhholzstraße 48d
A 6971 Hard
T +43 (0) 660/5096474
info@ruenzler.org
www.ruenzler.org

 **Dr. Beat Klaus Rünzler, MBA**
Wirtschaftspsychologe • Unternehmensberater



**leistungs-
erhaltend**
**gesundheits-
fördernd**
nachhaltig

Arbeits- und
Organisationspsychologie
in den Präventionszeiten



Mein Zugang ist anders.

Ihre Mitarbeitenden erleben die Arbeitsaufgaben als Herausforderung, an denen sie fachlich und persönlich wachsen können; sie respektieren ihre Vorgesetzten, die sie fordern und fördern; Konflikte und Meinungsverschiedenheiten werden in ihrem Unternehmen offen ausgesprochen.

Ihre Mitarbeitenden fühlen sich über wichtige Unternehmensbelange ausreichend informiert; sie sind bestrebt, die vereinbarten Arbeitsziele zu erreichen; das Betriebsklima ist geprägt von einem unterstützenden Miteinander.



Das Ziel für Ihr Unternehmen

Ihre Mitarbeitenden sind motiviert, leistungsbereit und weniger häufig krank. Ihr Unternehmen gewinnt an Attraktivität als Arbeitgeber.



Meine Leistungen als Arbeits- und Organisationspsychologe

- Arbeitsplätze, Organisationseinheiten und Arbeitsabläufe analysieren*; Stressoren und Ressourcen erkennen
- Gemeinsam passende Verbesserungsmaßnahmen erarbeiten; Begleitung bei der betrieblichen Umsetzung
- Beratung von Vorgesetzten in „schwierigen“ Führungssituationen
- Konfliktbearbeitung (Teams, Einzelpersonen)
- Beratung bei und Begleitung von Veränderungsprozessen (Change-Management)
- unternehmensinterne Kommunikation optimieren, Informationsüberlastung verringern
- Besprechungen effektiv und effizient gestalten
- Beratung bei „Burnout-Verdacht“ für Betroffene und Führungskräfte
- (Folge)Evaluierungen psychischer Belastungen



Ihr Vorteil: Kaum Mehrkosten

Machen Sie die Arbeits- und Organisationspsychologie zu einem fixen Bestandteil in Ihrem Unternehmen. Im Rahmen des Arbeitnehmer-Innenschutzgesetzes (AschG) sind 25 % der gesamten Präventionszeiten für Arbeits- und Organisationspsychologie einsetzbar.

*Die eingesetzten Analyse- und Interventionsmethoden sind arbeitswissenschaftlich fundiert und am aktuellen „Stand der Technik“.

